

Tarih: 02/01/2024

Konu: Erasmus+ KA131 Projesi İdari Personel Eğitim Alma ve Akademik Personel Ders Verme Hareketliliği Seçim Sonuçları

Seçim Yapılan Proje No: 2022-1-TR01-KA131-HED-000051696 ve 2023-1-TR01-KA131-HED-000113765

2023-2024 Akademik Yılı Erasmus+ 2022-1-TR01-KA131-HED-000051696 ve 2023-1-TR01-KA131-HED-000113765 no.lu projeleri kapsamında idari ve akademik personel başvuruları incelenmiş ve EK-1'de yer alan değerlendirme kriterleri doğrultusunda puanlama yapılmıştır.

Tüm değerlendirmeler Erasmus+ KA131 Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme hareketliliği kurallarına göre tarafsızlık ve şeffaflık ilkesi gözetilerek yapılmaktadır. Değerlendirmeler doğrultusunda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

- 1) İlgili idari ve akademik personelin sunmuş olduğu davet mektubu ve eğitim alma planı incelenerek hareketlilik süresi boyunca maksimum (5 günlük) ve ek olarak bir (1) seyahat günü için hibe verilmesine karar verilmiştir. Günlük hibe ve seyahat hibesi tutarları OIP web sitesinde yer almaktadır.
- 2) Bir haftadan uzun süreli hareketliliğe seçilen personelin Erasmus+ Uygulama El Kitabı'nda yer alan "Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz" kuralı çerçevesinde hafta sonuna denk gelen günler için hibe ödemesi yapılmayacaktır.
- 3) "Geçersiz Başvuru" olarak belirtilen başvuru, teslim edilmesi gereken belgelerin teslim edilmemesi, başvurunun duyurulan kanallar üzerinde yarım bırakılması ya da tamamlanmaması veya teslim edilen belgeler çerçevesinde hareketliliğe dair kesinsüre ya da eğitim planı gösterilmemesi nedeni ile değerlendirmeye alınmamıştır.
- 4) 2022 KA131 projesi kapsamında ek bütçenin oluşmasını takiben bu başvuru çağrısı sırasında ek 13 kontenjan tanımlanmış ve duyurulmuş olup, bu doğrultuda ek personel yerleştirmesi yapılmıştır.
- 5) 2022 projesinden seçilen idari ve akademik personel, proje tarihleri gereği hareketliliklerini Temmuz 2024 ve 2023 projesinden seçilenler Temmuz 2025'e kadar tamamlamak zorundadır.

Önemli: 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem felaketi sebebiyle ülkemizin etkilenen 10 ilinden birinde (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa) ikamet etmekte olup da kendileri uzaktan çalışmakta olan personel hareketliliğinden feragat etmeleri halinde bir sonraki seçimlerde kendilerine -10 puan uygulanmaz. Deprem felaketi sonrası AFAD'dan destek aldığını belgeleyen personele +10 puan uygulanır.

EK-2 ve EK-3'te belirtilen tablolarda, 19.02.2020 tarihli Rektörlük kararıyla atanan seçim komitesi tarafından değerlendirilmiş personellerin listesi, seçim sürecinde elde ettikleri skorlar bulunmaktadır. 2022-2023 proje bütçelerinin uygunluğu değerlendirilerek, kurallara uygun başvuru yapan bütün personelimiz seçilmeye hak kazanmıştır.

İdari Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	28
Geçersiz Başvuru Sayısı	2
Seçilen Personel Sayısı	26
Yerleştiremeyen Personel Sayısı	10

Burcu Sarsılmaz Çoşan

Uluslararası Programlar Ofisi Direktörü

Gizem Güler

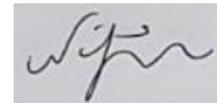
Değişim Programları ve Ortaklıklar Uzman
Yardımcısı

Akademik Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	7
Geçersiz Başvuru Sayısı	0
Seçilen Personel Sayısı	7
Yerleştiremeyen Personel Sayısı	2

Nilüfer Akpınar Şahin

Uluslararası Projeler ve Eğitim Programları
Ekip Lideri



Date: 02/01/2024

Subject: Erasmus+ KA131 Staff Exchange First Call Placement Results for Teaching and Training Mobilities

Projects for the application call: 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256 and 2023-1-TR01-KA131-HED-000113765

The applications for the first round of Erasmus+ KA131 Staff Exchange in the 2023-2024 Academic Year through 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256 and 2023-1-TR01-KA131-HED-000113765 projects have been collected and the placements are done based on the criteria mentioned in the Appendix-1.

All applications are evaluated objectively and transparently as stated in Erasmus+ KA131 Key Action 1: Learning Mobility of Individual rules and regulations and the following decisions are taken:

- 1) After staff members' mobility plans and invitation letters are evaluated, it has been decided that staff members shall receive funding for max. 5 days for their mobility. However, an additional sixth day for travel will also be funded. Staff members can find daily and travel grant amounts on our website.
- 2) The staff members whose mobility period is longer than one week will not receive funding for the weekends as covered in the Erasmus+ Programme handbook.
- 3) Invalid/Incomplete applications indicated in the table are resulted from applications not being completed or being submitted incorrectly. These applications are not considered for the placements.
- 4) An additional 13 quotas were defined and announced during this call for applications, and additional personnel were placed in this direction, within the scope of the 2022 KA131 project.
- 5) Staff members who are selected from the 2022 project must finalize their mobilities until the end of July 2024. Staff members who are selected from the 2023 project must finalize their mobilities until the end of July 2025.

Important: Staff members who are residing or working remotely in one of the 10 provinces (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye and Şanlıurfa) which affected by the earthquake disaster, that occurred on February 6, 2023 can cancel their mobilities after selection and -10 point deduction will not be applied to them in the next program applications. Staff members who receive or whose 1st degree relatives receive financial aid as disaster victims from The Disaster and Emergency Management Presidency (AFAD) +10 points if proving documents are provided in the application.

You can find selected staff members information and placement scores in Appendix-2 and Appendix-3, as evaluated by the selection committee, appointed on 19.02.2020 by President's office. Considering the availability of 2022 and 2023 project budgets, the staff members who completed their applications according to program rules have been selected for the program.

Application Summary for the Training Mobility:

Valid Applications	28
Invalid Applications	2
Selected Staff Members	26
Staff members who could not be placed	10

Application Summary for the Teaching Mobility

Valid Applications	7
Invalid Applications	0
Selected Staff Members	7
Staff members who could not be placed	2

Burcu Sarsılmaz Çoşan

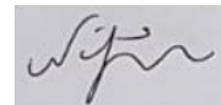
Office Of International Programs Director

Gizem Güler

Exchange Programs and Partnerships
Assistant Specialist

Nilüfer Akpınar Şahin

International Projects and Education
Team Leader



EK-1
**ERASMUS+ KA131 EĞİTİM ALMA VE EĞİTİM VERME HAREKETLİLİĞİ SEÇİM KRİTERLERİ PUANLAMA
TABLOSU**

Değerlendirme Kriterleri	Değer
Baz Puanı	30 puan
Hareketlilik Anlaşması	20 puan
Koç Üniversitesi'nde Çalışma Dönemi	- 1-3 yıl: +3 puan - 3-5 yıl: +5 puan - 5 + yıl: +10 puan
İdari Personel İçin: İngilizce Dil Seviyesi	- B2 seviyesi: + 5 puan - C1 seviyesi: +7 puan - C2 seviyesi: +10 puan
İlk kez başvuru yapan personel	+ 15 puan
Engelli Personel Başvurusu	+ 10 puan
Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel	+ 10 puan
Erasmus+ değişim programına daha önceden seçilmiş ve OIP'nin belirlediği süre dışında başvurusunu iptal etmiş personel	- 10 puan
Vatandaşı olduğu ülkeye başvuru	- 5 puan
Akademik personelin Eğitim Alma hareketliliğine katılma durumu	-10 puan
Yapay Zeka (AI) kapsamında düzenlenen bir programa dahil olma durumu	+5 puan
Hareketliliğin dijitalleşme kapsamında katkı sağlayacak bir içeriği olması durumu	+5 puan
Erasmus+ ve Erasmus+ Worldwide değişim programına aynı anda başvuru yapan personelin seçeceği programdan puan düşülmesi	-5 puan

Birden fazla başvuranın aynı toplam puanı alması halinde;

- Öncelik daha önce Erasmus+ KA131 veya KA171 programına katılmamış ya da daha az katılımı olan personele verilir.
- Öncelik Koç Üniversitesi'nde daha uzun dönemdir çalışan olan kişiye verilir (hesaplama yıl, ay ve gün sayısına göre yapılır)

APPENDIX-1
PLACEMENT CRITERIA FOR ERASMUS+ KA131 STAFF EXCHANGE (TRAINING AND TEACHING MOBILITY)

Assessment Criteria	Score
Base Point	30 points
Mobility Agreement	20 puan
Job experience at Koç University	- 1-3 years: +3 points - 3-5 years: +5 points - 5 + years: +10 points
For Administrative Staff Members: English Language Proficiency	- B2 level: +5 points - C1 level: +7 points - C2 level: +10 points
First applications	+ 10 points
Disabled Staff Members	+ 10 points
Veteran staff members and children or spouses of Veterans or Martyrs	+ 10 points
Applicants who were selected for Erasmus+ programs and cancelled their exchange after the indicated time period.	- 10 points
Application to the residence country	- 5 points
Academic Staff attending Training activities	-10 points
Activities related to Artificial Intelligence within the scope of the National Artificial Intelligence Strategy	+ 5 points
Mobility to acquire and develop digital skills	+5 points
Simultaneous participation in both Erasmus+ Staff Exchange Program and Erasmus+ Worldwide Staff Exchange Program	-5 points




If more than one applicant receives the same score;

- Priority is given to the applicant who has no prior or less participation in the Erasmus+ KA131 or KA107 staff mobility program
- Priority is given to the applicant who has been employed longest at Koç University (a calculation is made based on year, month and day)

EK-2 (APPENDIX-2)

2023-2024 AKADEMİK YILI ERASMUS+ KA131 EĞİTİM VERME HAREKETLİLİĞİ SEÇİM SONUÇLARI

PLACEMENT RESULTS FOR ERASMUS+ KA131 - TEACHING MOBILITY 02/01/2024

Name	Surname	Department	Activity Type	Project Year	Uni/Institution	Country	Score	Status	Explanation
Emine Aslı	Mavi Sıddıq	CASE	Teaching	2022	University of Antwerp	Belgium	75	Accepted	
Emre Çetin	Gürer	CSSH	Teaching	2022	University of Crete	Greece	75	Accepted	
Işıl	Aral	LAW	Teaching	2022	University of Deusto	Spain	75	Accepted	
Refia Elif	Refiğ	CSSH	Teaching	2023	Universidad Carlos III de Madrid	Spain	75	Accepted	
Serpil	Karaoğlu	CSSH	Teaching	2023	University of Lodz	Poland	75	Accepted	
İlgim Ververi	Alaca	CSSH	Teaching	2023	University of Lodz	Poland	75	Accepted	
Zeynep Derya	Tarman	LAW	Teaching	2023	FU Berlin	Germany	60	Accepted	
Çetin	Çelik		Teaching					Not Won	Incomplete application
Ayişe	Karadağ		Teaching					Not Won	Incomplete application

EK-3 (APPENDIX-3)

2023-2024 AKADEMİK YILI ERASMUS+ KA131 EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ SEÇİM SONUÇLARI

PLACEMENT RESULTS FOR ERASMUS+ KA131- TRAINING MOBILITY 02/01/2024

Name	Surname	Department	Activity Type	Project Year	Institution	Country	Score	Status	Explanation
Esra	Edin Aykut	Registrar's Directorate	Training	2022	University of Foggia	Italy	80	Accepted	
Seda	Demir	Registrar's Directorate	Training	2022	Institut Supérieur International de Management	France	80	Accepted	
Tuğba	Doğan	Career Development Center	Training	2022	John Daly Atlantic Language Galway Ltd	Ireland	80	Accepted	
Ayşe	Altıntaş	SOM	Training	2022	University of Southern Denmark	Denmark	75	Accepted	

Güneş Çağla	Okay	Registrar's Directorate	Training	2022	Institut Supérieur International De Management	France	75	Accepted	
Begum	Ozcan	Research, Project Development and Technology Transfer Directorate	Training	2022	University of Crete	Greece	73	Accepted	
Buse Nur	Tek	Dean of Students	Training	2022	European Academy of Innovation	Romania	73	Accepted	
Cansu	Coşkunsu	Career Development Center	Training	2022	University of Cologne	Germany	73	Accepted	
Ömer	Eskici	Office of International Programs	Training	2023	Paris School of Business	France	70	Accepted	
Zeynep	Ergin	GSB	Training	2022	Warsaw School of Economics	Poland	67	Accepted	
Betül	Semiz	Career Development Center	Training	2022	John Daly Atlantic Language Galway Ltd	Ireland	65	Accepted	
Fatma Tuba	Akbaytürk Çanak	Library	Training	2023	Universite de Lille	France	65	Accepted	
Melissa	Abache	International Student Recruitment Directorate	Training	2022	University College Cork	Ireland	65	Accepted	
Ozlem	Ayrancı	Registrar's Directorate	Training	2022	University of Foggia	Italy	65	Accepted	
Rena	Korkmaz	Office of International Programs	Training	2023	Paris School of Business	France	65	Accepted	
Tuna	Dağlı	Career Development Center	Training	2023	ESADE Ramon Lull University	Spain	65	Accepted	
Zikri Mert	Demircan	Office of International Programs	Training	2022	University of Zagreb	Croatia	65	Accepted	
Büşra Begüm	Çiçek	Office of International Programs	Training	2022	RWTH Aachen University	Germany	62	Accepted	
Merve	Özişçi	Office of International Programs	Training	2023	Aalto University School Of Business	Finland	62	Accepted	
Yaprak	Akagündüz	Dean Of Students	Training	2022	Atlantic Language Galway	Ireland	62	Accepted	
Pınar	Özbek Ersarı	ALIS	Training	2022	University College Cork	Ireland	60	Accepted	
Türkan İnci	Dursundağ	Graduate School of Social Sciences	Training	2022	Copenhagen University	Denmark	60	Accepted	

Umut	Kerimzade	CE	Training	2022	Institute of Microelectronics of Barcelona	Spain	60	Accepted	
Damla	Zengin	Office of International Programs	Training	2023	NEOMA Business School	France	58	Accepted	
Kenan	Tunçay	Registrar's Directorate	Training	2022	Frankfurt School of Finance & Management	Germany	58	Accepted	
Levin	Tanlar	International Student Recruitment Directorate	Training	2022	Ruhr Bochum	Germany	58	Accepted	
Ferah	Özer		Training					Rejection	Training agreement receiving institution signature missing
Nil	Kemer		Training					Rejection	Min. language requirement is B1
Sevinç Hanzade	Açıklalın		Training					Not Won	Incomplete application
Salime Savut	Can		Training					Not Won	Incomplete application
Pırlanta	Gelani		Training					Not Won	Incomplete application
Nihan	Karahalil		Training					Not Won	Incomplete application
Mücahid	Şener		Training					Not Won	Incomplete application
İsmet	Mazlumoğlu		Training					Not Won	Incomplete application
Emre	Birced		Training					Not Won	Incomplete application
Elif	Akdoğan		Training					Not Won	Incomplete application
Begum	Yigit		Training					Not Won	Incomplete application
Ahmed	İsmail		Training					Not Won	Incomplete application