

Tarih: 15/06/2023

Konu: Erasmus+ KA131 Projesi İdari Personel Eğitim Alma ve Akademik Personel Ders Verme Hareketliliği İkinci Çağrı Seçim Sonuçları

Seçim Yapılan Proje No: 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256

2022-2023 Akademik Yılı Erasmus+ 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256 no.lu projesi kapsamında idari ve akademik personel başvuruları incelenmiş ve EK-1’de yer alandığı değerlendirme kriterleri doğrultusunda puanlama yapılmıştır.

Tüm değerlendirmeler Erasmus+ KA131 Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme hareketliliği kurallarına göre tarafsızlık ve şeffaflık ilkesi gözetilerek yapılmaktadır. Değerlendirmeler doğrultusunda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

- 1) İlgili idari ve akademik personelin sunmuş olduğu davet mektubu ve eğitim alma planı incelenerek hareketlilik süresi boyunca maksimum (5 günlük) ve ek olarak bir (1) seyahat günü için hibe verilmesine karar verilmiştir. Günlük hibe ve seyahat hibesi tutarları OIP web sitesinde yer almaktadır.
- 2) Bir haftadan uzun süreli hareketliliğe seçilen personelin Erasmus+ Uygulama El Kitabı’nda yer alan “Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz” kuralı çerçevesinde hafta sonuna denk gelen günler için hibe ödemesi yapılmayacaktır.
- 3) “Geçersiz Başvuru” olarak belirtilen başvuru, teslim edilmesi gereken belgelerin teslim edilmemesi, başvurunun duyurulan kanallar üzerinde yarım bırakılması veya teslim edilen belgeler çerçevesinde hareketliliğe dair kesin süre ya da eğitim planı gösterilmemesi nedeni ile değerlendirmeye alınmamıştır.
- 4) 2022 projesinden seçilen idari ve akademik personel hareketliliklerini Temmuz 2025’in sonuna kadar tamamlamak zorundadır.
- 5) Kişilerin Koç Üniversitesi’ne yaptıkları başvuru sırasında davet eden kurumlardan kabul almış olmaları program başvurusunun geçerli olacağını kanıtlamaz. Henüz seçim sonucu açıklanmadan vize, uçak, konaklama vb. maddi işlemler yapılmamalıdır. Bu gibi durumlarda maddi ve manevi kayıplardan Koç Üniversitesi veya Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz.

Önemli: 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem felaketi sebebiyle ülkemizin etkilenen 10 ilinden birinde (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa) ikamet etmekte olup da kendileri uzaktan çalışmakta olan personel hareketliliğinden feragat etmeleri halinde bir sonraki seçimlerde kendilerine -10 puan uygulanmaz.

EK-2 ve EK-3’te belirtilen tablolarla, 20.10.2022 tarihli Rektörlük kararıyla atanan seçim komitesi tarafından değerlendirilmiş personellerin listesi, seçim sürecinde elde ettikleri skorlar bulunmaktadır. 2022 proje bütçesinin uygunluğu değerlendirilerek, kurallara uygun başvuru yapan bütün personelimiz seçilmeye hak kazanmıştır. Akademik personel için duyurulan kotanın kullanılmaması sebebiyle bütçenin etkin kullanımı için kalan kota idari personele aktarılmıştır.

İdari Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	10
Geçersiz Başvuru Sayısı	13
Seçilen Personel Sayısı	10
Yerleştirilemeyen Personel Sayısı	0

Akademik Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	3
Geçersiz Başvuru Sayısı	0
Seçilen Personel Sayısı	3
Yerleştirilemeyen Personel Sayısı	0

Nilüfer Akpınar Şahin

Zikri Mert Demircan

Ayhan Şeker

Uluslararası Projeler ve Eğitim Programları
Ekip Lideri

Uluslararası Topluluk Hizmetleri Uzmanı

Uluslararası Topluluk Hizmetleri Uzmanı



Date: 15/06/2023

Subject: Erasmus+ KA131 Staff Exchange Training and Teaching Mobilities Second Call Placement Results

Projects for the application call: 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256

The applications for the second round of Erasmus+ KA131 Staff Exchange in the 2022-23 Academic Year through 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256 project have been collected and the placements are done based on the criteria mentioned in the Appendix-1.

All applications are evaluated objectively and transparently as stated in the Erasmus+ KA131 Key Action 1: Learning Mobility of Individual rules and regulations and the following decisions are taken:

- 1) After staff members' mobility plans and invitation letters are evaluated, it has been decided that staff members shall receive funding for max. 5 days for their mobility. However, an additional sixth day for travel will also be funded. Staff members can find daily and travel grant amounts on our website.
- 2) The staff members whose mobility period is longer than one week will not receive funding for the weekends as covered in the Erasmus+ Programme handbook.
- 3) Invalid/Incomplete applications indicated in the table are resulted from applications not being completed or being submitted incorrectly. These applications are not considered for the placements.
- 4) Staff members who are selected from the 2022 project must finalize their mobilities until the end of July 2025.
- 5) The acceptance of an individual by the inviting institutions at the time of their application to Koç University does not serve as conclusive evidence of the validity of their program application. Please note that no financial transactions, visa applications, hotel reservations, bookings etc., should be initiated before the official announcement of the selected candidates for the staff exchange program. In such cases, Koç University or the Turkish National Agency cannot be held responsible for any material or moral losses.

Important: Staff members who are residing or working remotely in one of the 10 provinces (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye and Şanlıurfa) which affected by the earthquake disaster, that occurred on February 6, 2023 can cancel their mobilities after selection and -10 point deduction will not be applied to them in the next program applications.

You can find selected staff members information and placement scores in Appendix-2 and Appendix-3, as evaluated by the selection committee, appointed on 20.10.2022 by President's office. Considering the availability of 2022 project budget, the staff members who completed their applications according to program rules have been selected for the program. The quota announced for the academic staff members was not completed and the remaining quota was transferred to the administrative staff for the ideal use of the budget.

Application Summary for the Training Mobility:

Valid Applications	10
Invalid Applications	13
Selected Staff Members	10
Staff members who could not be placed	0

Application Summary for the Teaching Mobility

Valid Applications	3
Invalid Applications	0
Selected Staff Members	3
Staff members who could not be placed	0

Nilüfer Akpınar Şahin

International Projects and Education
Programs, Team Leader

Zikri Mert Demircan

International Community Services
Specialist

Ayhan Şeker

International Community
Services Specialist



ERASMUS+ 131 EĞİTİM ALMA VE EĞİTİM VERME HAREKETLİLİĞİ SEÇİM KRİTERLERİ PUANLAMA TABLOSU

Değerlendirme Kriterleri	Değer
Baz Puanı	30 puan
Hareketlilik Anlaşması	20 puan
Koç Üniversitesi'nde Çalışma Dönemi	- 1-3 yıl: +3 puan - 3-5 yıl: +5 puan - 5 + yıl: +10 puan
İdari Personel İçin: İngilizce Dil Seviyesi	- B2 seviyesi: + 5 puan - C1 seviyesi: +7 puan - C2 seviyesi: +10 puan
İlk kez başvuru yapan personel	+ 15 puan
Engelli Personel Başvurusu	+ 10 puan
Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel	+ 10 puan
Erasmus+ değişim programına daha önceden seçilmiş ve OIP'nin belirlediği süre dışında başvurusunu iptal etmiş personel	- 10 puan
Vatandaşı olduğu ülkeye başvuru	- 5 puan
Akademik personelin Eğitim Alma hareketliliğine katılma durumu	-10 puan
Yapay Zeka (AI) kapsamında düzenlenen bir programa dahil olma durumu	+5 puan
Hareketliliğin dijitalleşme kapsamında katkı sağlayacak bir içeriği olması durumu	+5 puan
Erasmus+ ve Erasmus+ Worldwide değişim programına aynı anda başvuru yapan personelin seçeceği programdan puan düşülmesi	-5 puan

Birden fazla başvuranın aynı toplam puanı alması halinde;

- Öncelik daha önce Erasmus+ KA103 veya KA107 programına katılmamış ya da daha az katılımı olan personele verilir.
- Öncelik Koç Üniversitesi'nde daha uzun dönemdir çalışan olan kişiye verilir (hesaplama yıl, ay ve gün sayısına göre yapılır)

APPENDIX-1

PLACEMENT CRITERIA FOR ERASMUS+ 131 STAFF EXCHANGE (TRAINING AND TEACHING MOBILITY)

Assessment Criteria	Score
Base Point	30 points
Mobility Agreement	20 puan
Job experience at Koç University	- 1-3 years: +3 points - 3-5 years: +5 points - 5 + years: +10 points
For Administrative Staff Members: English Language Proficiency	- B2 level: +5 points - C1 level: +7 points - C2 level: +10 points
First applications	+ 10 points
Disabled Staff Members	+ 10 points
Veteran staff members and children or spouses of Veterans or Martyrs	+ 10 points
Applicants who were selected for Erasmus+ programs and cancelled their exchange after the indicated time period.	- 10 points
Application to the residence country	- 5 points
Academic Staff attending Training activities	-10 points
Activities related to Artificial Intelligence within the scope of the National Artificial Intelligence Strategy	+ 5 points
Mobility to acquire and develop digital skills	+5 points
Simultaneous participation in both Erasmus+ Staff Exchange Program and Erasmus+ Worldwide Staff Exchange Program	-5 points







If more than one applicant receives the same score;

- Priority is given to the applicant who has no prior or less participation in the Erasmus+ KA103 or KA107 staff mobility program
- Priority is given to the applicant who has been employed longest at Koç University (a calculation is made based on year, month and day)

EK-2 (APPENDIX-2)

2022-2023 AKADEMİK YILI ERASMUS+ KA131 EĞİTİM VERME HAREKETLİLİĞİ SEÇİM SONUÇLARI

PLACEMENT RESULTS FOR ERASMUS+ KA131 -

TEACHING MOBILITY 15/06/2023

Name	Surname	Activity	Section	Department	Country	Total Points	Project Year	Status
Pınar	Özbek Ersarı	Teaching	Academic and Life Skills	University College Cork	Ireland	70	2022	Won
Zeynep Derya	Tarman	Teaching	LAW	University Lüneburg	Germany	65	2022	Won
Mohammadreza	Khodabakhsh	Teaching	Chemistry	Politecnico di Milano	Italy	60	2022	Won

EK-3 (APPENDIX-3)

2022-2023 AKADEMİK YILI KA131 EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ SEÇİM SONUÇLARI

PLACEMENT RESULTS FOR ERASMUS+ KA131

TRAINING MOBILITY 15/06/2023

Name	Surname	Activity	Department	University Name	Country	Total Points	Project Year	Status	Explanation
Melike	Ayaz	Training	Information Technology	Josip Juraj Strossmayer University of Osijek	Croatia	75	2022	Won	
Aslı	Erdursun	Training	Information Technology	Josip Juraj Strossmayer University of Osijek	Croatia	73	2022	Won	
Zeynep	Ergin	Training	Executive Education-GSB	The University of Groningen	Netherlands	72	2022	Won	
Burcu	Sarsılmaz	Training	Office of International Programs	EM Normandie	France	65	2022	Won	
Damla	Zengin	Training	Office of International Programs	University College Cork	Ireland	65	2022	Won	
Gizem	Güler	Training	Office of International Programs	Internationales Zentrum Clausthal	Germany	65	2022	Won	
Rena	Polat Korkmaz	Training	Office of International Programs	Université Libre de Bruxelles	Belgium	65	2022	Won	
Büşra Begüm	Çiçek	Training	Office of International Programs	Malmö University	Sweden	62	2022	Won	

Oya	Özer Kurt	Training	Office of International Programs	University of Oulu	Finland	62	2022	Won	
Tuğba	Güven	Training	Office of International Programs	University of Lodz	Poland	60	2022	Won	
Adile	Özen	Training	Office of the Comptroller					Not Won	All documentation missing
Çağrı	Yaşaroğlu	Training	International Student Recruitment Directorate					Not Won	Invitation letter & Mobility agreement missing
Cenk	Kabahasanoğlu	Training	Information Technology					Not Won	All documentation missing
Emre Çetin	Gürer	Training	Academic Writing Program					Not Won	All documentation missing
Güneş Çağla	Okay	Training	Registrar's and Student Affairs Directorate					Not Won	Mobility agreement missing
Levin	Tanlar	Training	International Student Recruitment Directorate					Not Won	All documentation missing
Merve	Özişci	Training	Office of International Programs					Not Won	Mobility agreement missing
Seda	Demir	Training	Registrar's and Student Affairs Directorate					Not Won	Mobility agreement missing
Selma	Dağtekin	Training	Staff Facilities Directorate					Not Won	All documentation missing
Sema	Yasa Güven	Training	Staff Registrar's and Student Affairs Directorate					Not Won	All documentation missing
Sennur	Ertürk	Training	Registrar's and Student Affairs Directorate					Not Won	Mobility agreement missing
Ahmed	İsmail	Training	International Student Recruitment Directorate					Not Won	Invitation letter & Mobility agreement missing
Zehra	Alan	Training	Staff Process Improvement Directorate					Not Won	All documentation missing