

Tarih: 22/06/2023

Konu: Erasmus KA171 Projesi İdari Personel Eğitim Alma ve Akademik Personel Ders Verme Hareketliliği İkinci Başvuru Seçim Sonuçları

Seçim Yapılan Proje No: 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256

2022-2023 Akademik Yılı Erasmus+ 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256 no.lu projeler kapsamında idari ve akademik personel başvuruları incelenmiş ve EK-1’de yer alandegerlendirme kriterleri doğrultusunda puanlama yapılmıştır.

Tüm değerlendirmeler Erasmus+ Programı Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme hareketliliği kurallarına göre tarafsızlık ve şeffaflık ilkesi gözetilerek yapılmaktadır. Nihai katılım partner üniversitenin onayına ve katılımcıların program yükümlülüklerini tam ve zamanında gerçekleştirmesine bağlıdır.

İlgili idari ve akademik personelin ders verme veya eğitim alma planının yanı sıra seyahat planlamasına bağlı olarak, ilgili personelin hareketlilik başlamadan en az bir gün önce ülkeye seyahat etmesi veya program bitişinden en az bir gün sonra ülkeden ayrılması halinde ek olarak bir (1) seyahat günü için hibe verilmesi mümkündür. İlgili personelin OIP’ye teslim edeceği pasaport giriş-çıkış sayfalarını gösteren fotokopiler veya “boarding pass” üzerindeki tarihlerle bu durumun geçerliliği teyit edilecektir.

2022 projesinden seçilen idari ve akademik personel hareketliliklerini Temmuz 2025’in sonuna kadar tamamlamak zorundadır.

Kişilerin Koç Üniversitesi'ne yaptıkları başvuru sırasında partner kurumlara kabul almış olmaları programa katılacaklarını garanti etmez. Henüz seçim sonucu açıklanmadan, partner kurum onayı alınmadan vize, uçak, konaklama vb. maddi işlemler yapılmamalıdır. Bu gibi durumlarda maddi ve manevi kayıplardan Koç Üniversitesi veya Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz.

Önemli: 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem felaketi sebebiyle ülkemizin etkilenen 10 ilinden birinde (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa) ikamet etmekte olup da kendileri uzaktan çalışmakta olan personel hareketliliğinden feragat etmeleri halinde bir sonraki seçimlerde kendilerine -10 puan uygulanmaz.

EK-2’de belirtilen tablolarda, 20.10.2022 tarihli Rektörlük kararıyla atanan seçim komitesi tarafından değerlendirilmiş personellerin listesi, seçildikleri bölüm bilgileri, seçim sürecinde elde ettikleri skorlar ve seçildikleri proje bilgisi bulunmaktadır.

İdari Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	11
Geçersiz Başvuru Sayısı	5
Seçilen Personel Sayısı	5
Yerleştirilemeyen Personel Sayısı	6

Akademik Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	5
Geçersiz Başvuru Sayısı	0
Seçilen Personel Sayısı	4
Yerleştirilemeyen Personel Sayısı	1

Nilüfer Akpınar Şahin

Zikri Mert Demircan

Ayhan Şeker

Uluslararası Projeler ve Eğitim Programları
Ekip Lideri

Uluslararası Topluluk Hizmetleri Uzmanı

Uluslararası Topluluk Hizmetleri Uzmanı



Date: 22/06/2023

Subject: Erasmus KA171 Worldwide Staff Exchange for Teaching/Training Second Call Placement Results

Projects for the application call: 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256

The applications for the second round of Erasmus+ KA171 Staff Exchange in the 2022-23 Academic Year through Erasmus+ 2022-1-TR01-KA171-HED-000076256 project have been collected

and the placements are done based on the criteria mentioned in the Appendix-1.

All applications are evaluated objectively and transparently as stated in the Erasmus+ KA171 Key Action 1: Learning Mobility of Individual rules and regulations and the following decisions are taken: Final participation in the program will only be possible if partner universities approve to host the staff members and if the staff members fulfil their Erasmus+ procedure responsibilities timely and completely.

An additional one day of travel grant can be provided if staff members submit a proof of their travel arrangements to indicate that they traveled to their destinations at least one day prior to the start of the program or at least one day after upon completion of their programs. This will be confirmed by submitting the relevant entry-exit pages of the passport or time stamps on boarding passes.

Staff members who are selected from the 2022 project must finalize their mobilities until the end of July 2025.

The acceptance of an individual by the host institutions at the time of their application to Koç University does not serve as conclusive evidence of the validity of their program application. Please note that no financial transactions, visa applications, hotel reservations, bookings etc., should be initiated before the official announcement of the selected candidates for the staff exchange program and before they receive confirmation of their stay from the host university. In such cases, Koç University or the Turkish National Agency cannot be held responsible for any material or moral losses.

Important: Staff members who are residing or working remotely in one of the 10 provinces (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye and Şanlıurfa) which affected by the earthquake disaster, that occurred on February 6, 2023 can cancel their mobilities and -10 point deduction will not be applied to them in the next elections.

You can find selected staff members information, their departments, placement scores and project information in Appendix-2, as evaluated by the selection committee, appointed on 20.10.2022 by President's office.

Application Summary for the Training Mobility:

Valid Applications	11
Invalid Applications	5
Selected Staff Members	5
Staff members who could not be placed	6

Application Summary for the Teaching Mobility

Valid Applications	5
Invalid Applications	0
Selected Staff Members	4
Staff members who could not be placed	1

Nilüfer Akpınar Şahin

International Projects and Education
Programs, Team Leader



Zikri Mert Demircan

International Community Services
Specialist



Ayhan Şeker

International Community
Services Specialist



ERASMUS+171 EĞİTİM ALMA VE EĞİTİM VERME HAREKETLİLİĞİ SEÇİM KRİTERLERİ

Değerlendirme Kriterleri	Değer
Baz Puan	+30 puan
Motivasyon Mektubu	+ 0-10 puan
Koç Üniversitesi'nde Çalışma Dönemi	- 1-3 yıl: +3 puan - 3-5 yıl: +5 puan - 5 + yıl: +10 puan
İdari Personel İçin: İngilizce Dil Seviyesi	- B2 seviyesi: + 5 puan - C1 seviyesi: +7 puan - C2 seviyesi: +10 puan
Hareketliliğin Yapay Zeka çalışmaları kapsamında katkı sağlayacak olması	+5 puan
Hareketliliğin dijital becerilere katkı sağlayacak olması	+5 puan
İlk kez başvuru	+ 15 puan
Engelli Personel Başvurusu	+ 10 puan
Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel	+ 10 puan
Erasmus+ ve Erasmus+ Worldwide değişim programına aynı anda başvuru yapan personelin seçeceği programdan puan düşülmesi	-5 puan
Vatandaşı olduğu ülkeye başvuru	- 5 puan
Erasmus+ değişim programına daha önceden seçilmiş ve OIP'nin belirlediği süre dışında başvurusunu iptal etmiş personel	- 10 puan

Birden fazla başvuranın aynı toplam puanı alması halinde;

- Öncelik daha önce Erasmus+ KA107 / 171 programına katılmamış ya da daha az katılımı olan personele verilir.
- Öncelik Koç Üniversitesi'nde daha uzun dönemdir çalışan olan kişiye verilir (hesaplama yıl, ay ve gün sayısına göre yapılır)

APPENDIX-1**ERASMUS+171 TEACHING AND TRAINING STAFF MOBILITY EVALUATION CRITERIA**

Assessment Criteria	Score
Base Point	+30 points
Motivation letter	+ 0-10 points
Job experience at Koç University	- 1-3 years: +3 points - 3-5 years: +5 points - 5 + years: +10 points
For Administrative Staff Members: English Language Proficiency	- B2 level: +5 points - C1 level: +7 points - C2 level: +10 points
Activities related to Artificial Intelligence within the scope of the National Artificial Intelligence Strategy	+ 5 points
Mobility to acquire and develop digital skills	+ 5 points
First applications	+ 15 points
Disabled Staff Members	+ 10 points
Veteran staff members and children or spouses of Veterans or Martyrs	+ 10 points
Participants who are applying for both Erasmus+and Erasmus+ Worldwide Staff Exchange program	- 5 points
Application to the residence country	- 5 points
Applicants who were selected for Erasmus+ programmes and cancelled their exchange after the indicated time period.	- 10 points

If more than one applicant receives the same score;

- Priority is given to the applicant who has no prior or less participation in the Erasmus+ KA103 staff mobility program
- Priority is given to the applicant who has been employed longest at Koç University (a calculation is made based on year, month and day)

Name	Surname	Department	Activity Type	Total Points	University	Country	Project Year	Status	Explanation
Özlem	Ayrancı	Registrar's & Student Affairs Directorate	Training	69	L'Université Mohammed VI Polytechnique	Morocco	2022	Won	
Murat	Ergin	Sociology	Teaching	59	University of Ghana	Ghana	2022	Won	
Ecem Hazal	Öksüzömer Barlak	Research, Project Development and Technology Transfer Directorate	Training	57	University of Jordan	Jordan	2022	Won	
Zeynep Derya	Tarman	Law	Teaching	56	ADA University	Azerbaijan	2022	Won	
Aylin	Çetin	Process Improvement and Quality Directorate	Training	56	ADA University	Azerbaijan	2022	Won	
Fahrettin Dinçeralp	Kocalar	ALIS	Teaching	55	St. Petersburg University	Russia	2022	Won	
Çetin	Çelik	Sociology	Teaching	55	American University of Beirut	Lebanon	2022	Won	
Zikri Mert	Demircan	Office of International Programs	Training	54	Tel Aviv University	Israel	2022	Won	
Sema	Yasa Güven	Registrar's & Student Affairs Directorate	Training	54				Substitute	Not enough quota
Zeynep	Ergin	Graduate School of Business	Training	52	American University of Beirut	Lebanon	2022	Won	
Levent	Tökün	VEKAM	Training	52				Substitute	Not enough quota
Pınar	Özbek Ersarı	ALIS	Teaching	50				Substitute	Not enough quota
Levin	Tanlar	International Student Recruitment Directorate	Training	49				Substitute	Not enough quota
Mehmet	Eren	Risk Management, compliance and Internal Control	Training	48				Substitute	Not enough quota

Sahra	Akalın	Graduate School of Business	Training	45				Substitute	Not enough quota
Arina	Kalina	Risk Management, compliance and Internal Control	Training	40				Substitute	Not enough quota
Didem	Kaplan	Office of Corporate Relations and Resource Development	Training					Not won	
Esra	Edin Aykut	Registrar's & Student Affairs Directorate	Training					Not won	Language score card missing
Seren	Karataş	Human Resources Directorate	Training					Not won	Incomplete application
Sevinç Hanzade	Açıklın	Information Technology	Training					Not won	Incomplete application
Tuna	Dağlı	Career Development Center	Training					Not won	Supervisor confirmation letter and Language score card missing