

Tarih: 04/03/2022

Konu: Erasmus KA107 Projesi İdari Personel Eğitim Alma ve Akademik Personel Ders Verme Hareketliliği İkinci Başvuru Seçim Sonuçları

Seçim Yapılan Proje No: 2019-1-TR01-KA107-073670 ve 2020-1-TR01-KA107-084484

2021-2022 Akademik Yılı Erasmus+ 2019-1-TR01-KA107-073670 ve 2020-1-TR01-KA107-084484 no.lu projeler kapsamında idari ve akademik personel başvuruları incelenmiş ve EK-1’de yer alan değerlendirme kriterleri doğrultusunda puanlama yapılmıştır.

Tüm değerlendirmeler Erasmus+ Programı Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme hareketliliği kurallarına göre tarafsızlık ve şeffaflık ilkesi gözetilerek yapılmaktadır. Nihai katılım partner üniversitenin onayına ve katılımcıların program yükümlülüklerini tam ve zamanında gerçekleştirmesine bağlıdır.

İlgili idari ve akademik personelin ders verme veya eğitim alma planının yanı sıra seyahat planlamasına bağlı olarak, ilgili personelin hareketlilik başlamadan en az bir gün önce ülkeye seyahat etmesi veya program bitişinden en az bir gün sonra ülkeden ayrılması halinde ek olarak bir (1) seyahat günü için hibe verilmesi mümkündür. İlgili personelin OIP’ye teslim edeceği pasaport giriş-çıkış sayfalarını gösteren fotokopiler veya boarding pass üzerindeki tarihlerle bu durumun geçerliliği teyit edilecektir.

Erasmus+ Worldwide programı 2019 ve 2020 proje bütçelerinin etkin kullanımı için, Güney Afrika ve Arnavutluk bölgesinde diğer hareketlilik tiplerinde kullanılmayan bütçenin eğitim alma hareketliliklerine transfer edilmesine karar verilmiştir. Duyurularda belirtilen eğitim alma bütçelerine ek olarak Güney Afrika bölgesi için 5 kontenjan, Arnavutluk için 1 kontenjan daha eklenmiştir. Bu doğrultuda, güncellenen kontenjanlara göre personel yerleştirilmeleri yapılmıştır.

2019 projesinden seçilen idari ve akademik personel, proje tarihleri gereği hareketliliklerini Temmuz 2022’nin sonuna kadar tamamlamak zorundadır. 2020 projesinden seçilen idari ve akademik personel hareketliliklerini Temmuz 2023’ün sonuna kadar tamamlayabilecektir.

EK-2 ve EK-3’te belirtilen tablolarda, 19.02.2020 tarihli Rektörlük kararıyla atanan seçim komitesi tarafından değerlendirilmiş personellerin listesi, seçildikleri bölüm ve kurum bilgileri, seçim sürecinde elde ettikleri skorlar ve seçildikleri proje bilgisi bulunmaktadır.

İdari Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	13
Geçersiz Başvuru Sayısı	0
Seçilen Personel Sayısı	13
Yerleştirilemeyen Personel Sayısı	0

Akademik Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	5
Geçersiz Başvuru Sayısı	1
Seçilen Personel Sayısı	4
Yerleştirilemeyen Personel Sayısı	0



Burcu Sarsılmaz Coşan

Uluslararası Programlar Ofisi Direktörü



Rena Polat Korkmaz

Uluslararası Eğitim ve Değişim Programları
Ekip Lideri



Arzu Dalyan

Değişim Programları ve
Ortaklıklar Uzmanı

Date: 04/03/2022

Subject: Erasmus+ KA107 Worldwide Staff Exchange for Teaching/Training Second Call Placement Results

Projects for the application call: 2019-1-TR01-KA107-073670 ve 2020-1-TR01-KA107-084484

The applications for the first round of Erasmus+ KA103 Staff Exchange in the 2021-22 Academic Year through Erasmus+ 2019-1-TR01-KA107-073670 and 2020-1-TR01-KA107-0844 projects have been collected and the placements are done based on the criteria mentioned in the Appendix-1.

All applications are evaluated objectively and transparently as stated in the Erasmus+ KA103 Key Action 1: Learning Mobility of Individual rules and regulations and the following decisions are taken: Final participation in the program will only be possible if partner universities approve to host the staff members and if the staff members fulfil their Erasmus+ procedure responsibilities timely and completely.

An additional one day of travel grant can be provided if staff members submit a proof of their travel arrangements to indicate that they traveled to their destinations at least one day prior to the start of the program or at least one day after upon completion of their programs. This will be confirmed by submitting the relevant entry-exit pages of the passport or time stamps on boarding passes.

In order to use the Erasmus+ Worldwide 2019 and 2020 project budgets efficiently, the unused budget from other type of mobilities will be transferred to training mobilities in South Africa and Albania. In addition to the quota announced for South Africa in the announcements, 5 more spots have been created for training mobilities and 1 more spot for training Mobility in Albania. Therefore, the placement of the administrative staff members was carried out based on the updated quota.

Staff members who are selected from the 2019 project must finalize their mobilities until the end of July 2022, whereas staff members are who are selected from the 2020 project must finalize their mobilities until the end of July 2023.

You can find selected staff members information, their departments, institutions, placement scores and project information in Appendix-2 and Appendix-3, as evaluated by the selection committee, appointed on 19.02.2020 by President's office.

Application Summary for the Training Mobility:

Valid Applications	13
Invalid Applications	0
Selected Staff Members	13
Staff members who could not be placed	0

Application Summary for the Teaching Mobility

Valid Applications	5
Invalid Applications	1
Selected Staff Members	4
Staff members who could not be placed	0



Burcu Sarsılmaz Coşan

Uluslararası Programlar Ofisi Direktörü



Rena Polat Korkmaz

Uluslararası Eğitim ve Değişim Programları
Ekip Lideri



Arzu Dalyan

Değişim Programları ve
Ortaklıklar Uzmanı

EK-1
ERASMUS+ KA107 EĞİTİM ALMA VE EĞİTİM VERME HAREKETLİLİĞİ SEÇİM KRİTERLERİ

Değerlendirme Kriterleri	Değer
Baz Puan	30 puan
(a) Motivasyon Mektubu	+ 0-10 puan
(b) Koç Üniversitesi'nde Çalışma Dönemi	- 1-3 yıl: +3 puan - 3-5 yıl: +5 puan - 5 + yıl: +10 puan
(c) İdari Personel İçin: İngilizce Dil Seviyesi	- B2 seviyesi: + 5 puan - C1 seviyesi: +7 puan - C2 seviyesi: +10 puan
(d) Başvuru sırasında Erasmus Fakülte/Departman Koordinatörü olmak	+ 10 puan
(e) İlk kez başvuru yapan departman/ fakülte/enstitü çalışanı olmak	+ 10 puan
(f) İlk kez başvuru	+ 10 puan
(g) Engelli Personel Başvurusu	+ 10 puan
(h) Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel	+ 10 puan
(i) Daha önceden program katılmış olunması	- 5 puan
(j) Vatandaşı olduğu ülkeye başvuru	- 5 puan
(k) Erasmus+ değişim programına daha önceden seçilmiş ve OIP'nin belirlediği süre dışında başvurusunu iptal etmiş personel	- 10 puan

Birden fazla başvuranın aynı toplam puanı alması halinde;

- Öncelik daha önce Erasmus+ KA107 programına katılmamış ya da daha az katılımı olan personele verilir.
- Öncelik Koç Üniversitesi'nde daha uzun dönemdir çalışan olan kişiye verilir (hesaplama yıl, ay ve gün sayısına göre yapılır)

APPENDIX-1
ERASMUS+ KA107 TEACHING AND TRAINING STAFF MOBILITY EVALUATION CRITERIA

Assessment Criteria	Score
Base Point	30 points
(a) Motivation letter	+ 0-10 points
(b) Job experience at Koç University	- 1-3 years: +3 points - 3-5 years: +5 points - 5 + years: +10 points
(c) For Administrative Staff Members: English Language Proficiency	- B2 level: +5 points - C1 level: +7 points - C2 level: +10 points
(d) Erasmus Faculty/Department Coordinators at the time of application	+ 10 points
(e) Staff member/Academic Personnel from a department applying for the first time	+ 10 points
(f) First applications	+ 10 points
(g) Disabled Staff Members	+ 10 points
(h) Veteran staff members and children or spouses of Veterans or Martyrs	+ 10 points
(i) Previous participation in the program	- 5 points
(j) Application to the residence country	- 5 points
(k) Applicants who were selected for Erasmus+ programmes and cancelled their exchange after the indicated time period.	- 10 points

If more than one applicant receives the same score;

- Priority is given to the applicant who has no prior or less participation in the Erasmus+ KA103 staff mobility program
- Priority is given to the applicant who has been employed longest at Koç University (a calculation is made based on year, month and day)

EK-2- 2021-2022 AKADEMİK YILI ERASMUS+ KA107 İDARİ PERSONEL EĞİTİM ALMA 2. BAŞVURU SEÇİM SONUÇLARI
**APPENDIX-2 2021-2022 ACADEMIC YEAR ERASMUS+ WORLDWIDE STAFF EXCHANGE SECOND CALL
TRAINING PLACEMENT RESULTS**
04/03/2022

Name Surname	Department	University/Institution	Country	Project*	Total Score	Status
Burcu Yakıcı	CASE	European University of Tirana	Albania	2020	72.3	Won
Sibel Fidancan	Human Resources	IDC Herzliya	Israel	2020	62.3	Won
Nuray Daştan	Human Resources	American University of Beirut	Lebanon	2019	62	Won
Ayşe Bahar Muftuler	Human Resources	American University of Beirut	Lebanon	2019	61.7	Won
Mehmet Eren	Risk Management, Compliance and Internal Control Directorate	University of Cape Town	South Africa	2020	59.7	Won
Çiğdem Tarlacı	Occupational Health and Safety	University of Cape Town	South Africa	2019	56	Won
Tuğba Güven	Office of International Programs	Royal University of Phnom Penh	Cambodia	2019	54.3	Won
Pelin Sürmeli	Office of International Programs	Stellenbosch University	South Africa	2019	51.7	Won
Pelin Gündoğdu	Research, Project Development and Technology Transfer Directorate	University of Cape Town	South Africa	2019	49.3	Won
İkbal Barışkan Köse	Information Technology	University of Jordan	Jordan	2020	43.7	Won
Sahra Akalın	CSSH	University of Cape Town	South Africa	2019	43.7	Won
Saadet Şeyma Özdemir	Occupational Health and Safety	University of Cape Town	South Africa	2019	43.3	Won
Gizem Güler	Office of International Programs	Royal University of Phnom Penh	Cambodia	2019	41.3	Won

* Staff members who are selected from the 2019 project must finalize their mobilities until the end of July 2022, whereas staff members are who are selected from the 2020 project must finalize their mobilities until the end of July 2023.

EK-3: 2021-2022 AKADEMİK YILI ERASMUS+ KA107 AKADEMİK PERSONEL EĞİTİM VERME İKİNCİ SEÇİMSONUÇLARI
**APPENDIX-3: APPENDIX-2 2021-2022 ACADEMIC YEAR ERASMUS+ WORLDWIDE STAFF EXCHANGE
SECOND CALL TEACHING PLACEMENT RESULTS**
04/03/2022

Name Surname	Department	University/Institution	Country	Project*	Total Score	Status
Alexis Wick	History	The American University in Cairo	Egypt	2019	62.0	Won
Dahlia Gubara	History	University of Cape Town	South Africa	2020	61.0	Won
Ahmet İçduygu	International Relations	The American University in Cairo	Egypt	2019	58.0	Won
Tuba Şengül	Nursing	University of Jordan	Jordan	2019	46.7	Won
Souad Osseiran	CASE					Incomplete Application

* Staff members who are selected from the 2019 project must finalize their mobilities until the end of July 2022, whereas staff members are who are selected from the 2020 project must finalize their mobilities until the end of July 2023.