

**Tarih:** 04/03/2022

**Konu:** Erasmus KA103 Projesi İdari Personal Eğitim Alma ve Akademik Personel Ders Verme Hareketliliği İkinci Başvuru Seçim Sonuçları

**Seçim Yapılan Proje No:** 2019-1-TR01-KA103-063262 ve 2020-1-TR01-KA103-081191

2021-2022 Akademik Yılı Erasmus+ 2019-1-TR01-KA103-063262 ve 2020-1-TR01-KA103-081191 no.lu projeleri kapsamında idari ve akademik personel başvuruları incelenmiş ve EK-1’de yer alan değerlendirme kriterleri doğrultusunda puanlama yapılmıştır.

Erasmus+ 2019-1-TR01-KA103-063262 and 2020-1-TR01-KA103-081191 proje bütçelerinin etkin kullanımı için, diğer hareketlilik tiplerinde kullanılmayan bütçenin eğitim alma hareketliliklerine transfer edilmesine karar verilmiştir. Duyurularda belirtilen eğitim alma bütçelerine ek olarak 5 kota daha eklenmiştir. Bu doğrultuda, güncellenen kontenjanlara göre personel yerleştirmeleri yapılmıştır.

Tüm değerlendirmeler Erasmus+ KA103 Programı Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme hareketliliği kurallarına göre tarafsızlık ve şeffaflık ilkesi gözetilerek yapılmaktadır. Değerlendirmeler doğrultusunda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

- 1) İlgili idari ve akademik personelin sunmuş olduğu davet mektubu ve eğitim alma planı incelenerek hareketlilik süresi boyunca ve ek olarak bir (1) seyahat günü için hibe verilmesine karar verilmiştir. Günlük hibe ve seyahat hibesi tutarları OIP web sitesinde yer almaktadır.
- 2) Bir haftadan uzun süreli hareketliliğe seçilen personelin Erasmus+ Uygulama El Kitabı’nda yer alan “Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz” kuralı çerçevesinde haftasonuna denk gelen günler için hibe ödemesi yapılmayacaktır.
- 3) “Geçersiz Başvuru” olarak belirtilen başvuru, teslim edilmesi gereken belgelerin teslim edilmemesi, başvurunun yarım bırakılması veya teslim edilen belgeler çerçevesinde hareketliliğe dair kesin süre ya da eğitim planı gösterilmemesi nedeni ile değerlendirmeye alınmamıştır.
- 4) **2019 projesinden seçilen idari ve akademik personel, proje tarihleri gereği hareketliliklerini Mayıs 2022’nin sonuna kadar tamamlamak zorundadır. 2020 projesinden seçilen idari ve akademik personel hareketliliklerini Mayıs 2023’ün sonuna kadar tamamlayabilecektir.**

EK-2 ve EK-3’te belirtilen tablolarda, 19.02.2020 tarihli Rektörlük kararıyla atanan seçim komitesi tarafından değerlendirilmiş personellerin listesi, seçildikleri bölüm ve kurum bilgileri, seçim sürecinde elde ettikleri skorlar bulunmaktadır. 2019 ve 2020 proje bütçelerinin uygunluğu değerlendirilerek, kurallara uygun başvuru yapan bütün personelimiz seçilmeye hak kazanmıştır.

#### İdari Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	16
Geçersiz Başvuru Sayısı	5
Seçilen Personel Sayısı	16
Yerleştirilemeyen Personel Sayısı	0

#### Akademik Personel Başvuru Özeti:

Geçerli Başvuru Sayısı	3
Geçersiz Başvuru Sayısı	2
Seçilen Personel Sayısı	3
Yerleştirilemeyen Personel Sayısı	0



Burcu Sarsılmaz Coşan

Uluslararası Programlar Ofisi Direktörü



Rena Polat Korkmaz

Uluslararası Eğitim ve Değişim Programları  
Ekip Lideri



Arzu Dalyan

Değişim Programları ve Ortaklıklar Uzmanı

**Date:** 04/03/2022

**Subject:** Erasmus+ KA103 Staff Exchange Second Call Placement Results

**Projects for the application call:** 2019-1-TR01-KA103-063262 ve 2020-1-TR01-KA103-081191

The applications for the first round of Erasmus+ KA103 Staff Exchange in the 2021-22 Academic Year through Erasmus+ 2019-1-TR01-KA103-063262 ve 2020-1-TR01-KA103-081191 projects have been collected and the placements are done based on the criteria mentioned in the Appendix-1.

In order to use the Erasmus+ 2019-1-TR01-KA103-063262 and 2020-1-TR01-KA103-081191 project budget efficiently, the unused budget from other type of mobilities will be transferred to training mobilities. In addition to the quota announced for the training mobilities in the announcements, 5 more spots have been created for training mobilities. Therefore, the placement of the administrative staff members was carried out based on the updated quota.

All applications are evaluated objectively and transparently as stated in the Erasmus+ KA103 Key Action 1: Learning Mobility of Individual rules and regulations and the following decisions are taken:

- 1) After staff members' mobility plans and invitation letters are evaluated, it has been decided that staff members shall receive funding for the duration of their mobility. However, an additional day for travel will also be funded. Staff members can find daily and travel grant amounts on our website.
- 2) The staff members whose mobility period is longer than one week will not receive funding for the weekends as covered in the Erasmus+ Programme handbook.
- 3) Invalid/Incomplete applications indicated in the table are resulted from applications not being completed or being submitted incorrectly. These applications are not considered for the placements.
- 4) **Staff members who are selected from the 2019 project must finalize their mobilities until the end of May 2022, whereas staff members who are selected from the 2020 project must finalize their mobilities until the end of May 2023.**

You can find selected staff members information, their departments, institutions and placement scores in Appendix-2 and Appendix-3, as evaluated by the selection committee, appointed on 19.02.2020 by President's office. Considering the availability of 2019 and 2020 project budgets, the staff members who completed their applications according to program rules have been selected for the program.

#### Application Summary for the Training Mobility:

Valid Applications	16
Invalid Applications	5
Selected Staff Members	16
Staff members who could not be placed	0

#### Application Summary for the Teaching Mobility

Valid Applications	3
Invalid Applications	2
Selected Staff Members	3
Staff members who could not be placed	0



Burcu Sarsılmaz Coşan

Uluslararası Programlar Ofisi Direktörü



Rena Polat Korkmaz

Uluslararası Eğitim ve Değişim Programları  
Ekip Lideri



Arzu Dalyan

Değişim Programları ve Ortaklıklar Uzmanı

**ERASMUS+ KA103 EĞİTİM ALMA VE EĞİTİM VERME HAREKETLİLİĞİ SEÇİM KRİTERLERİ PUANLAMA TABLOSU**

Değerlendirme Kriterleri	Değer
(a) Baz puan	+ 30 puan
(b) Koç Üniversitesi'nde Çalışma Dönemi	- 1-3 yıl: +3 puan - 3-5 yıl: +5 puan - 5 + yıl: +10 puan
(c) İdari Personel İçin: İngilizce Dil Seviyesi	- B2 seviyesi: + 5 puan - C1 seviyesi: +7 puan - C2 seviyesi: +10 puan
(d) Başvuru sırasında Erasmus Fakülte/Departman Koordinatörü olmak	+ 10 puan
(e) İlk kez başvuru yapan departman/ fakülte/enstitü çalışanı olmak	+ 10 puan
(f) İlk kez başvuru	+ 10 puan
(g) Engelli Personel Başvurusu	+ 10 puan
(h) Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel	+ 10 puan
(i) Daha önceden program katılmış olunması	- 5 puan
(j) Vatandaşı olduğu ülkeye başvuru	- 5 puan
(k) Erasmus+ değişim programına daha önceden seçilmiş ve OIP'nin belirlediği süre dışında başvurusunu iptal etmiş personel	- 10 puan

Birden fazla başvuranın aynı toplam puanı alması halinde;

- Öncelik daha önce Erasmus+ KA103 veya KA107 programına katılmamış ya da daha az katılımı olan personele verilir.
- Öncelik Koç Üniversitesi'nde daha uzun dönemdir çalışan olan kişiye verilir (hesaplama yıl, ay ve gün sayısına göre yapılır)

**APPENDIX-1**
**PLACEMENT CRITERIA FOR ERASMUS+ KA103 STAFF EXCHANGE (TRAINING AND TEACHING MOBILITY)**

Assessment Criteria	Score
(a) Base point	+ 30 points
(b) Job experience at Koç University	- 1-3 years: +3 points - 3-5 years: +5 points - 5 + years: +10 points
(c) For Administrative Staff Members: English Language Proficiency	- B2 level: +5 points - C1 level: +7 points - C2 level: +10 points
(d) Erasmus Faculty/Department Coordinators at the time of application	+ 10 points
(e) Staff member/Academic Personnel from a department applying for the first time	+ 10 points
(f) First applications	+ 10 points
(g) Disabled Staff Members	+ 10 points
(h) Veteran staff members and children or spouses of Veterans or Martyrs	+ 10 points
(i) Previous participation in the program	- 5 points
(j) Application to the residence country	- 5 points
(k) Applicants who were selected for Erasmus+ programs and cancelled their exchange after the indicated time period.	- 10 points

If more than one applicant receives the same score;

- Priority is given to the applicant who has no prior or less participation in the Erasmus+ KA103 or KA107 staff mobility program
- Priority is given to the applicant who has been employed longest at Koç University (a calculation is made based on year, month and day)

**EK-2 (APPENDIX-2)**
**2021-2022 AKADEMİK YILI ERASMUS+ KA103 EĞİTİM VERME HAREKETLİLİĞİ SEÇİM SONUÇLARI**
**PLACEMENT RESULTS FOR ERASMUS+ KA103 TEACHING MOBILITY**
**04/03/2022**

Name Surname	Department	University/Institution	Country	Project	Total Score	Status
Bertil Emrah Oder	Law	Catolica Global School of Law	Portugal	2019	50	Won
Neziha Ayça Palancılar	Academic Writing	Sapienza University	Italy	2019	50	Won
Melike Mermercioğlu	GSB	JAMK University of Applied Sciences	Sweden	2020	40	Won
Eda Sutunc	Media and Visual Arts					Incomplete Application
Seda Guney	Nursing					Incomplete Application

**EK-3 (APPENDIX-3)**
**2021-2022 AKADEMİK YILI ERASMUS+ KA103 EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ SEÇİM SONUÇLARI**
**PLACEMENT RESULTS FOR ERASMUS+ KA103 TRAINING MOBILITY**
**04/03/2022**

Name Surname	Department	University/Institution	Country	Project*	Total Score	Status
Beğüm Güler Şentürk	Doctor of Medicine	Universitätsklinikum Knappschaftskrankenhaus Bochum	Germany	2020	53	Accepted
Elanur Yılmaz	Molecular Biology and Genetics	Kavli Institute for Systems Neuroscience-NTNU	Norway	2020	53	Accepted
Morteza Naderi	College of Sciences	Bayerische Staatssammlung für Paläontologie und Geologie	Germany	2020	53	Accepted
Fatma Tuba Akbaytürk Çanak	Library	University Côte d'Azur	France	2020	50	Accepted

*85 A.D. H*

Yaprak Akagündüz	VPAA	University of Applied Sciences in Nysa	Poland	2019	50	Accepted
Fatma Şimal Laçın	KUTTAM	KTH Royal Institute of Technology in Stockholm	Sweden	2020	50	Accepted
Nihan Karahalil	Dean of Students	Politecnico de Leria	Portugal	2019	50	Accepted
Pelin Sürmeli	Office of International Programs	Université Catholique de Lille	France	2020	48	Accepted
Mukadder Ezel Yılmaz	Research, Project Development and Technology Transfer Directorate	University of Iceland	Iceland	2020	45	Accepted
Ömer Eskici	Office of International Programs	University of Bremen	Germany	2020	45	Accepted
Türkan İnci Dursundağ	Graduate School of Social Sciences	Freie Universität Berlin	Germany	2020	45	Accepted
Naz Özkan	Library	Freie Universität Berlin	Germany	2020	43	Accepted
Serhat Gürgün	Information Technology	University of Deusto	Spain	2020	43	Accepted
Cigdem Yildirim	Library	Max Delbrück Center	Germany	2020	40	Accepted
Oğuz Öner	Dean of Students	Vilnius Academy of Arts	Lithuania	2020	40	Accepted
Gizem Güler	Office of International Programs	Nova School of Business & Economics	Portugal	2019	28	Accepted
Gülay Işık	Academic Writing					Incomplete application
İrem Ünal	Library					Incomplete application
Gülhan Yılmaz	Nursing					Incomplete application
Sahra Akalın	CSSH					Incomplete application
Ivon Bensason	VPRD					Incomplete application